

Community charter/Parimet e komunitetit

Çfarë e Bën një Lider të Ri të IA-së

Mirë se vini në Kushtet dhe Parimet e Komunitetit të Liderave të Rinj të IA-së

Tabela e përmbajtjes

- Roli i ITU-së
- Mbështetja e ITU-së
- Roli i Liderit të Qendrës (Hub Leader)
- Roli i Drejtuesit Rajonal (Regional Lead)
- Roli i Drejtuesit të Impaktit (Impact Lead)
- Procesi i Zgjedhjes së Udhëheqjes
- Udhëheqje e Përbashkët
- Këshilli Global i Udhëheqjes
- Bashkëpunimi me partnerë të jashtëm dhe sponsorizimi
- Marka dhe Komunikimi i Qendrës
- Kushtet dhe Rregullat

Komuniteti i Liderave të Rinj të IA-së është projektuar për të nxitur bashkëpunimin dhe inovacionin midis pjesëmarrësve globalë në fushën e IA-së, duke funksionuar në mënyrë të pavarur nën kornizën e ofruar nga iniciativa "AI for Good" e ITU-së.

Anëtarët inkurajohen të marrin pjesë në mënyrë aktive dhe të kontribuojnë në aktivitetet e komunitetit, përfshirë projekte që mbështesin Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm të Kombeve të Bashkuara. Anëtarët i menaxhojnë projektet e tyre dhe fondet e lidhura me to në mënyrë të pavarur. ITU-ja nuk ofron asnjë financim, as nuk përfshihet në aspektet financiare të këtyre projekteve.

Komuniteti i Liderave të Rinj të IA-së është ndërtuar mbi pjesëmarrjen aktive, bashkëpunimin dhe përkushtimin për të bërë një ndikim pozitiv nëpërmjet iniciativave të IA-së. Anëtarët inkurajohen t'u përmbahen parimeve kryesore të mëposhtme:

- Të marrin pjesë në takimet mujore të organizuara nga qendra juaj (hub).
- Të angazhohen në të paktën 1 projekt specifik të qendrës në vit.
- Të angazhohen në të paktën 1 projekt me AI for Good në vit.
- Të bashkëpunojnë me të paktën 1 qendër tjetër, brenda ose jashtë rajonit tuaj.
- Të kontribuojnë në vizionin e komunitetit për shfrytëzimin e IA-së për të mirën sociale.
- Të tregojnë përgjegjshmëri në përmbushjen e roleve të tyre brenda komunitetit dhe të respektojnë parimet dhe rregullat e komunitetit.
- Të sigurojnë që të gjitha veprimet dhe projektet e tyre të jenë të fokusuara në mënyrën se si IA-ja mund të ndihmojë në mbështetjen e Objektivave të Zhvillimit të Qëndrueshëm të Kombeve të Bashkuara (SDG).

Roli i ITU-së

Si pjesë e përkushtimit tonë për të nxitur rritjen dhe zhvillimin e Liderave të Rinj të IA-së, AI for Good, ITU-ja do të ofrojë mbështetje këshilluese dhe burime. Kjo mbështetje synon të udhëheqë anëtarët përmes projekteve të tyre dhe të përmirësojë përvojën e tyre të mësimit brenda komunitetit. Mbështetja e ITU-së kufizohet në sigurimin e mjeteve dhe burimeve të komunikimit. ITU-ja nuk merr pjesë në politikat, vendimmarrjen ose aspektet operacionale të asnjë qendre ose projekti të komunitetit. Ndërsa ITU nuk menaxhon, kontrollon, qeveris apo monitoron drejtpërdrejt aktivitetet e komuniteteve, qendrave dhe anëtarëve individualë, ne jemi të përkushtuar të ofrojmë njohuri dhe udhëzime për t'i ndihmuar anëtarët të zhvillojnë me sukses iniciativat e tyre dhe të rriten si liderë në fushën e inteligjencës artificiale.

Mbështetja e ITU-së

Ndërsa ITU-ja nuk përfshihet drejtpërdrejt në zgjedhjet për udhëheqjen, në vendimmarrje ose në politikat e qendrës, ajo ofron udhëzime dhe burime për të mbështetur ekipet udhëheqëse. Kjo mbështetje i ndihmon Liderët të

menaxhojnë në mënyrë efektive qendrat e tyre dhe të kontribuojnë pozitivisht në objektivat globale të iniciativës AI for Good.

Ekipi udhëheqës i secilës qendër brenda komunitetit të Liderave të Rinj të IA-së luan një rol thelbësor në drejtimin e aktiviteteve të qendrës. Ekipi udhëheqës përfshin:

- **Liderin e Qendrës (Hub Leader):** Mbikëqyr të gjitha operacionet e qendrës, siguron përputhjen me objektivat globale dhe shërben si ndërlidhësi kryesor me pikën/pikat e fokusit të AI for Good.
- **Drejtuesin Rajonal (Regional Lead):** Lehtëson bashkëpunimin midis qendrave në të njëjtin rajon, nxit projektet rajonale dhe siguron që iniciativat të përputhen me nevojat dhe objektivat rajonale.
- **Drejtuesin e Impaktit (Impact Lead):** Fokusohet në matjen e ndikimit të projekteve, siguron përputhjen me Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDG) dhe raporton mbi rezultatet dhe efektivitetin e projektit tek pika/pikat e fokusit të AI for Good.

Secila qendër është përgjegjëse ekskluzivisht për zgjedhjen e ekipit të vet drejtues.

Anëtarët pritët të ruajnë standardet më të larta të sjelljes etike, duke reflektuar vlerat e integritetit, transparencës dhe respektit për diversitetin. Kodi i etikës i komunitetit udhëzon ndërveprimet midis anëtarëve dhe zbatimin e projekteve, duke promovuar një kulturë të ndershmërisë dhe përgjegjshmërisë.

Të gjithë anëtarët duhet të deklarojnë çdo konflikt të mundshëm interesi që mund të ndikojë në procesin e tyre të vendimmarrjes ose në aktivitetet e komunitetit. Kjo transparencë është thelbësore për ruajtjen e besimit dhe drejtësisë brenda komunitetit.

Roli i një Lideri të Qendrës (Hub Leader)

Liderët e Qendrave fillimisht do të zgjidhen nga ekipi i AI for Good për fillimin e komunitetit. Pas fillimit, Liderët e ardhshëm të Qendrave do të zgjidhen nga vetë Qendra e tyre, duke siguruar që procesi i ndryshimit të udhëheqjes të bazohet në përfshirjen dhe angazhimin e komunitetit. Si lider i një Qendre, prej jush pritët, ndër të tjera, të:

- të angazhoni në mënyrë aktive anëtarët, duke inkurajuar pjesëmarrjen në iniciativat e AI for Good. Udhëheqja juaj nxit bashkëpunimin dhe siguron që

projektet të kenë ndikim dhe të përputhen me Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDG).

- të siguroni që të gjithë anëtarët të respektojnë parimet dhe vlerat e komunitetit, duke ruajtur harmoninë dhe përputhjen me misionin e komunitetit.
- të ruani komunikimin e qartë brenda qendrës suaj dhe me ekipin e AI for Good.
- të koordinoni përditësimet dhe t'i mbani anëtarët të informuar për arritjet dhe etapat e rëndësishme. Udhëheqja juaj ndihmon në sigurimin e kohezionit brenda ekipit drejtues.
- të menaxhoni detajet e anëtarëve dhe të siguroni të dhëna të sakta, duke përfshirë rekrutimet e reja dhe përditësimet e anëtarëve.
- të ndihmoni në hartimin, zbatimin dhe menaxhimin e projekteve lokale të IA-së që trajtojnë sfidat e komunitetit, në përputhje me misionin e AI for Good dhe SDG-së.
- të përditësoni rregullisht pikën tuaj të fokusit të AI for Good, duke siguruar që progresi i qendrës suaj të përputhet me objektivat globale.

Roli i një Drejtuesi Rajonal (Regional Lead)

Si Drejtues Rajonal brenda Komunitetit të Liderave të Rinj të IA-së, roli juaj është të siguroni bashkëpunimin midis qendrave dhe të nxisni projektet rajonale që përputhen me qëllimet më të gjera të AI for Good. Përgjegjësitë tuaja shtrihen përtej qendrës suaj lokale, duke ofruar udhëheqje dhe koordinim në të gjithë rajonin.

- Ju koordinoheni me qendrat e tjera në rajonin tuaj për të zhvilluar dhe ekzekutuar projekte bashkëpunuese të AI for Good. Ju luani një rol kyç në përafrimin e përpjekjeve të qendrave me sfidat rajonale, duke siguruar që iniciativat të jenë me ndikim dhe të përshtatshme. Ju jeni përgjegjës për sigurimin e komunikimit të qartë dhe të vazhdueshëm midis qendrave brenda rajonit tuaj. Ju siguroni që të gjitha qendrat brenda rajonit tuaj të punojnë në mënyrë koherente drejt qëllimeve të përbashkëta, duke nxitur një ndjenjë të fortë komuniteti dhe bashkëpunimi në të gjithë rajonin.
- Ju drejtoni zhvillimin e projekteve të IA-së që trajtojnë çështje specifike rajonale. Kjo përfshin punën me qendrat lokale për të identifikuar sfidat dhe mundësitë, duke siguruar që çdo projekt të jetë në përputhje me Objektivat

e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDG). Si Drejtues Rajonal, ju siguron që burimet, njohuritë dhe ekspertiza të ndahen në mënyrë efikase midis qendrave. Kjo ndihmon në maksimizimin e ndikimit të iniciativave rajonale dhe nxit një kulturë bashkëpunimi dhe mbështetjeje.

- Ju ndiqni progresin e iniciativave rajonale dhe raportoni tek Drejtuesi i Impaktit rezultatet e projekteve të qendrës. Ju gjithashtu mund të ofroni komente dhe mbështetje për Liderët e Qendrave për të rritur efektivitetin e tyre.

Roli i një Drejtuesi të Impaktit (Impact Lead)

Si Drejtues i Impaktit brenda Komunitetit të Liderave të Rinj të IA-së, roli juaj përfshin ndjekjen, matjen dhe raportimin e efektivitetit të iniciativave të qendrës suaj. Ju siguron që të gjitha projektet të përputhen me Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (SDG) dhe të tregojnë rezultate të matshme që reflektojnë ndikimin pozitiv social të AI for Good.

- Ju përcaktoni dhe monitoroni KPI-të që matin suksesin e iniciativave të qendrës. Kjo përfshin, por nuk kufizohet në, vlerësimin e efektivitetit të projekteve në lidhje me SDG-të. Ju vlerësoni rritjen e qendrës, përfshirë angazhimin e anëtarësisë, rezultatet e projekteve dhe kontributet e përgjithshme në misionin e AI for Good.
- Ju mbledhni të dhëna mbi aktivitetet e qendrës, nga pjesëmarrja e anëtarëve deri tek ndikimet e projekteve.
- Ju paraqisni një raport të detajuar në vit tek ekipi i AI for Good (2 gjatë mandatit tuaj Udhëheqës) duke paraqitur rezultatet e iniciativave të qendrës. Këto raporte përfshijnë tregues kryesorë, të dhëna cilësore dhe sasiore, si dhe një përmbledhje të ndikimit të përgjithshëm që Qendra ka pasur gjatë atij viti.
- Ju siguron që çdo iniciativë e ndërmarrë nga qendra juaj të përputhet me një ose më shumë SDG.
- Ju mbështesni ekipet e projekteve në përsosjen e strategjive të tyre për të përmbushur më mirë këto qëllime.
- Ju punoni ngushtë me Liderët e Qendrave dhe Drejtuesit Rajonalë për të udhëhequr planifikimin dhe ekzekutimin e iniciativave, duke siguruar që projektet të jenë të hartuara për të krijuar ndikim të matshëm dhe kuptimplotë.

- Ju ndihmoni në identifikimin e fushave për përmirësim dhe ofroni udhëzime se si të përmirësohet efektiviteti i projekteve në arritjen e qëllimeve të tyre.
- Ju promovoni miratimin e praktikave më të mira në të gjithë qendrën, duke siguruar që menaxhimi i projekteve dhe matja e ndikimit të jenë vazhdimisht në përputhje me objektivat më të gjera të AI for Good.

Procesi i Zgjedhjes së Udhëheqjes

Zgjedhjet janë një aspekt themelor i strukturës së politikave brenda komunitetit të Liderave të Rinj të IA-së, duke nënvizuar përkushtimin tonë ndaj demokracisë dhe angazhimit aktiv të anëtarëve. I projektuar për të qenë transparent, gjithëpërfshirës dhe që reflekton vlerat e komunitetit, procesi i zgjedhjeve luan një rol kyç në nxitjen e një komuniteti të gjallë dhe dinamik.

- Për të siguruar rritje të vazhdueshme dhe zhvillimin e ideve të reja, ne inkurajojmë secilën qendër të prezantojë një ekip të ri Udhëheqës çdo dy vjet. Kjo praktikë nuk ka të bëjë vetëm me sjelljen e perspektivave të reja, por edhe me ofrimin e mundësive për sa më shumë anëtarë të mundshëm për të kontribuar në rolet udhëheqëse, duke zgjeruar kështu kapacitetin e komunitetit për inovacion dhe reagim.
- Ndërsa ITU-ja ofron platformën dhe sugjeron kornizat për këto zgjedhje, ajo nuk merr pjesë dhe nuk ka asnjë kontroll mbi procesin, rezultatet ose politikat e qendrës. Kjo qasje siguron që zgjedhjet zhvillohen nga komuniteti, për komunitetin, duke ndjekur parimet e përcaktuara në rregullat e komunitetit.
- Si pjesë e mbështetjes sonë lehtësuese, ITU-ja ofron udhëzime dhe praktikë më të mira për të ndihmuar në zhvillimin e këtyre zgjedhjeve. Megjithatë, përgjegjësia përfundimtare dhe autoriteti për procesin zgjedhor u takojnë vetë anëtarëve të komunitetit, në përputhje me parimin e vetëqeverisjes të iniciativës së Liderave të Rinj të IA-së.
- Qendrat inkurajohen të njoftojnë pikën e tyre të kontaktit për AI for Good për ndryshimet në Ekipin Drejtues, duke siguruar që përditësimet të pasqyrohen saktë në faqen tonë të internetit, komunikimet dhe burimet e tjera.

Udhëheqje e Përbashkët

Një qendër e suksesshme lulëzon nga puna në ekip dhe bashkëpunimi. Si Lider i qendrës, inkurajoheni të punoni ngushtë me ekipin tuaj udhëheqës, i cili

përfshin Drejtuesin Rajonal dhe Drejtuesin e Impaktit. Bashkëpunimi midis roleve udhëheqëse siguron që qendra të funksionojë pa probleme, të përmbushë qëllimet e saj dhe të përputhet me misionin më të gjerë të programit të Liderave të Rinj të IA-së.

Duke punuar së bashku, ju mund të:

- Siguroni mundësi për të gjithë për të kontribuar në mënyrë kuptimplotë në qëllimet e qendrës.
- Kombinoni role të ndryshme që plotësojnë njëri-tjetrin, për vendimmarrje të gjithanshme.
- Ndërtoni ura midis qendrave për rritje dhe mësim të përbashkët.
- Përafroni burimet dhe iniciativat për të maksimizuar efektivitetin e qendrës.

Një Vizion i Përbashkët

Lideri i Qendrës motivon dhe frymëzon anëtarët, ndërsa Drejtuesi Rajonal ruan lidhjet me rrjetin më të gjerë për të nxitur mësimin dhe bashkëpunimin e përbashkët. Drejtuesi i Impaktit ndjek iniciativat, fokusohet në rezultate të matshme dhe ofron njohuri për rritjen e qendrës. Duke shfrytëzuar pikat e forta të secilit rol, ky vizion i unifikuar nxit një strukturë udhëheqëse, mbështetëse dhe efektive që drejton ndryshim kuptimplotë, të drejtuar nga komuniteti brenda qendrës suaj dhe në të gjithë rajonin tuaj.

Këshilli Global i Udhëheqjes

Këshilli Global i Udhëheqjes (Global Leadership Council – GLC) shërben si organi këshillues dhe koordinues i Komunitetit të Liderave të Rinj të IA-së. I përbërë nga anëtarë me përvojë që përfaqësojnë të gjitha rajonet, Këshilli ekziston për të udhëhequr, mbështetur dhe forcuar qendrat lokale duke siguruar përputhjen me misionin, vlerat dhe vizionin afatgjatë të Komunitetit.

Këshilli vepron si një ndërmjetës i strukturuar midis Komunitetit global të Liderave të Rinj të IA-së dhe mentorëve të Komitetit Drejtues të Iniciativës së Impaktit të AI for Good, duke lehtësuar mentorimin, përafrimin strategjik dhe shkëmbimin e njohurive.

Mandati i Këshillit përfshin:

- Forcimin e bashkëpunimit dhe koherencës në të gjitha rajonet.

- Ofrimin e udhëzimeve dhe mbështetjes së kolegëve për Ekipet Udhëheqëse të Qendrave (Liderët e Qendrave, Drejtuesit e Impaktit dhe Drejtuesit Rajonalë).
- Ofrimin e mbështetjes këshilluese brenda fushës së zonës së tyre të caktuar (Strategjike, e Komunitetit ose e Inovacionit).
- Veprimin si urë midis komunitetit global dhe mentorëve të Komitetit Drejtues të Iniciativës së Impaktit.
- Lehtësimin e komunikimit dhe koordinimit të mentorimit me Komitetin Drejtues të Iniciativës së Impaktit.
- Zhvillimin e konsultimeve dhe takimeve të rregullta me Ekipet Udhëheqëse rajonale për të mbështetur zbatimin e prioriteteve.
- Bashkë-autorësimin e një raporti gjithëpërfshirës që konsolidon dy vjet aktivitete të komunitetit, ndikimin dhe njohuritë kryesore mbi rininë dhe IA-në.
- Sigurimin e një dorëzimi formal në fund të çdo mandati, përfshirë transferimin e dokumentacionit, iniciativat në vazhdim dhe rekomandimet për pasardhësit.

Përbërja

Këshilli përbëhet nga minimumi pesë (5) anëtarë.

Anëtarët e Këshillit do të shërbejnë për një mandat një (1) vjeçar, i ndjekur nga një periudhë e detyrueshme dorëzimi gjashtë (6) mujore. Anëtarësia është e ripërtëritshme vetëm përmes rizgjedhjes formale nga një shumicë e Anëtarëve me të drejtë vote brenda rajonit të tyre përkatës. Rinovimi kërkon më shumë se pesëdhjetë përqind (50%) të votave të dhëna nga Anëtarët aktivë. Nuk do të ketë rinovim automatik. Çdo Anëtar Këshilli që largohet duhet të përfundojë një proces formal dorëzimi për të siguruar vazhdimësinë.

Për të përmbushur funksionet e tij, çdo Anëtar i Këshillit do të kontribuojë në të paktën një nga fushat e mëposhtme, bazuar në nevojat rajonale:

- **Këshilli Strategjik** – Fokusohet në drejtimin strategjik, partneritetet dhe mundësitë e financimit për të mbështetur rritjen dhe qëndrueshmërinë e komunitetit.
- **Këshilli i Partneriteteve** – Ndërton dhe menaxhon marrëdhëniet e jashtme, duke nxitur bashkëpunimet me organizatat, institucionet dhe palët e interesuara.

- **Këshilli i Komunitetit** – Mbështet zhvillimin e qendrave lokale, forcon angazhimin dhe ndërton kapacitete midis anëtarëve dhe ekipeve udhëheqëse.
- **Këshilli i Impaktit** – Siguron cilësinë, inovacionin dhe ndikimin e matshëm të projekteve dhe iniciativave në të gjithë komunitetin.

Këshilli mbledhet jo më pak se tre (3) herë në vit kalendarik. Takime shtesë mund të mbahen sipas nevojës.

Menaxheri i Programit të Liderave të Rinj të IA-së të AI for Good mund të ftohet të marrë pjesë në takime, veçanërisht për çështjet që lidhen me koordinimin dhe përafrimin e programit. Përfaqësuesit e Komitetit Drejtues të Iniciativës së Impaktit gjithashtu mund të ftohen për të ofruar mentorim, pikëpamje ekspertësh ose udhëzime për politikat.

Nominimi dhe Zgjedhja

Anëtarët e Këshillit do të zgjidhen përmes një procesi formal të vetë-nominimit të hapur për të gjithë anëtarët brenda komunitetit.

Çdo aplikim duhet të bëhet duke plotësuar dokumentin formal të vetë-nominimit të ofruar nga Menaxheri i Programit.

Pas periudhës së nominimit, paraqitjet do të shqyrtohen nga ekipi i AI for Good dhe Komiteti Drejtues i Iniciativës së Impaktit për të konfirmuar pranueshmërinë dhe plotësinë.

Politika

Këshilli vepron rreptësisht në një kapacitet këshillues dhe jo-ekzekutiv.

Të gjitha vendimet detyruese që lidhen me politikat, rregulloret dhe çështjet strukturore mbeten nën autoritetin e Menaxherit të Programit të Liderave të Rinj të IA-së të AI for Good dhe të Sekretariatit të ITU AI for Good.

Bashkëpunimi me Partnerë të Jashtëm dhe Sponsorizimi

Udhëzimet e mëposhtme janë sugjerime për të ndihmuar anëtarët e komunitetit të Liderave të Rinj të IA-së në përmirësimin e projekteve të tyre përmes bashkëpunimeve dhe sponsorizimeve të jashtme. Është e rëndësishme të theksohet se këto ofrohen vetëm për informacion dhe duhet të përshtaten bazuar në nevojat specifike dhe kërkesat ligjore të secilës qendër dhe anëtarëve të saj.

Ju lutemi vini re se:

1. ITU-ja nuk ushtron kontroll mbi veprimet e anëtarëve të komunitetit, as mbi për zgjedhjen ose menaxhimin e partnerëve dhe sponsorëve të jashtëm.
2. ITU-ja ofron këtë platformë si një mjet lehtësues, duke ofruar një kornizë për bashkëpunim dhe mundësi sponsorizimi.
3. Përputhja me këto sugjerime është vullnetare. Anëtarët inkurajohen të vlerësojnë rëndësinë dhe zbatueshmërinë e këtyre udhëzimeve duke marrë parasysh qëllimet specifike të projektit të tyre, mjediset lokale rregullatore dhe mundësitë e partneritetit.
4. Anëtarët pranojnë të dëmshpërblejnë dhe të mbajnë të padëmshëm ITU-në dhe përfaqësuesit e saj kundër çdo pretendimi, humbjeje, dëmi, përgjegjësie ose shpenzimi që lindin nga ndërveprimet e tyre me partnerët dhe sponsorët e jashtëm, ose nga mbështetja e tyre në këto udhëzime.

Formimi i OJQ-ve

Ndërsa manuali udhëzues ofron informacion të përgjithshëm mbi formimin e OJQ-ve, AI for Good, ITU-ja nuk përfshihet në formimin ose menaxhimin e këtyre subjekteve. Ky vendim dhe veprim janë tërësisht në diskrecionin e anëtarëve, dhe çdo këshillë ligjore e kërkuar duhet të kërkohet në mënyrë të pavarur. Udhëzimet mbi formimin e OJQ-ve jepen vetëm për qëllime informative.

Kini parasysh që:

1. ITU-ja nuk është përgjegjëse për asnjë veprim, mosveprim, përgjegjësi ose detyrim të OJQ-ve të formuara nga qendrat ose anëtarët. ITU-ja nuk miraton, sponsorizon ose kontrollon këto OJQ.
2. Çdo informacion i dhënë për formimin e OJQ-ve është vetëm për qëllime informative të përgjithshme dhe nuk përbën këshillë ligjore. Qendrat dhe anëtarët duhet të kërkojnë këshillë ligjore të pavarur nëse vendosin të vazhdojnë me formimin e OJQ-së.

Marka dhe Komunikimi i Qendrës

Marka dhe komunikimi efektiv janë çelës për të vendosur identitetin dhe shtrirjen e secilës qendër brenda Komunitetit të Liderave të Rinj të IA-së. Këto udhëzime sigurojnë konsistencë, qartësi dhe përputhje me misionin më të gjerë të AI for Good, ndërsa lejojnë qendrat të shfaqin kontributet e tyre unike rajonale.

- Secila qendër pajiset me një logo unike për të përfaqësuar identitetin e saj brenda Komunitetit të Liderave të Rinj të IA-së, e cila nuk mund të ndryshohet. Qendrave u kërkohet të përdorin vetëm logon e caktuar të qendrës në të gjitha përpjekjet e markës dhe komunikimit. Ekipi i AI for Good do t'i sigurojë logon e qendrës Liderit të Qendrës pas hapjes zyrtare të secilës qendër.
- Të gjitha komunikimet, qoftë përmes mediave sociale, ngjarjeve, apo përditësimeve të brendshme të qendrës, duhet të ruajnë një ton të qartë dhe konsistent që reflekton misionin e AI for Good.
- Qendrat inkurajohen të angazhohen në mënyrë aktive me komunitetet e tyre përmes mediave sociale, duke promovuar projektet, ngjarjet dhe suksesin rajonal. Kur veprojnë kështu, ato duhet të etiketojnë llogaritë e AI for Good dhe të përdorin hashtag-et e duhur (**#AlforGood**, **#YoungAILeaders**) për të rritur dukshmërinë dhe për të forcuar lëvizjen globale.
- **Facebook** > @AlforGood
- **LinkedIn** > @AlforGood
- **Instagram** > @aiforgood
- **X (twitter)** > @AlforGood
- **YouTube** > @AI for Good
- **TikTok** > @itu_aiforgood

Kushtet dhe Rregullat

1. Këto Kushte dhe Rregulla ("Kushtet") rregullojnë pjesëmarrjen tuaj në komunitetin e Liderave të Rinj të IA-së ("Komuniteti"), të lehtësuar nga Bashkimi Ndërkombëtar i Telekomunikacionit ("ITU") si pjesë e iniciativës AI for Good. Duke u regjistruar si anëtar ("Anëtar"), ju pranoni këto Kushte, të cilat përcaktojnë natyrën vullnetare (pjesëmarrje "sipas dëshirës") dhe të pavarur të përfshirjes suaj. Anëtarët angazhohen me iniciativën e tyre dhe nuk kanë të drejtë kompensimi ose përfitimesh punësimi nga ITU-ja.
2. Anëtarët veprojnë në kapacitetin e tyre personal, jo si punonjës, agjentë ose përfaqësues të ITU-së. Nuk formohen detyrime ligjore detyruese midis ITU-së dhe anëtarëve përmes kësaj pjesëmarrjeje. Kushtet dhe Rregullat, Manuali Udhëzues, ose çdo komunikim tjetër që lidhet me komunitetin e Liderave të Rinj të IA-së nuk do të interpretohen si krijim i një marrëdhënieje punësimi, partneriteti, agjencie ose çfarëdo forme kontrate ligjore

detyruese midis ITU-së dhe ndonjë anëtar individual, qendre ose komuniteti.

3. ITU AI for Good ofron platforma teknologjike dhe komunikimi për të lehtësuar rrjetëzimin dhe shkëmbimin midis anëtarëve në Komunitet. Roli i ITU-së kufizohet vetëm në këtë lehtësim dhe nuk shtrihet në përfshirjen e drejtpërdrejtë, monitorimin, kontrollin ose përputhjen në lidhje me ndonjë aktivitet ose projekt të ndërmarrë nga Komuniteti, qendrat ose anëtarët individualë.
4. Anëtarët mbajnë pronësinë e plotë të të drejtave të pronësisë intelektuale në çdo përmbajtje ose projekt që krijojnë si pjesë e pjesëmarrjes së tyre në Komunitet (p.sh. përshkrimet e projekteve, artikujt, raportet, kodi). Anëtarët përfaqësojnë dhe garantojnë se e gjithë përmbajtja dhe projektet e tilla janë origjinale për ta dhe nuk shkelin të drejtat e pronësisë intelektuale të ndonjë pale të tretë. Anëtarët janë gjithashtu përgjegjës për sigurimin që çdo markë e përdorur të përdorë ekskluzivisht logon e Qendrës të ofruar nga ekipi i AI for Good.
5. Anëtarët i japin ITU-së një licencë jo-ekskluzive, të parevokueshme, mbarëbotërore, pa honorar për të përdorur, riprodhuar, shpërndarë, shfaqur dhe krijuar vepra të derivuara nga përmbajtja që ata kontribuojnë, për qëllimet e promovimit të Komunitetit dhe avancimit të mandatit të ITU-së. Kjo siguron që ITU-ja mund të shfaqë punën e komunitetit pa shkelur të drejtat e anëtarëve. Vepra të tilla të derivuara mund të përfshijnë, por nuk kufizohen në, përkthimet, adaptimet për formate të ndryshme mediatike dhe fragmentet për materiale promovuese.
6. Secila qendër pajiset me një logo unike për të përfaqësuar identitetin e saj brenda Komunitetit të Liderave të Rinj të IA-së, e cila nuk mund të ndryshohet. Qendrave u kërkohet të përdorin vetëm logon e caktuar të qendrës në të gjitha përpjekjet e markës dhe komunikimit. Ekipi i AI for Good do t'i sigurojë logon e qendrës Liderit të Qendrës pas hapjes zyrtare të secilës qendër.
7. ITU-ja nuk mban përgjegjësi për ndonjë veprim të ndërmarrë ose mosveprim nga anëtarët brenda ose jashtë Komunitetit. Kjo përfshin por nuk kufizohet në rezultatet e projekteve, menaxhimin e fondeve, ose ndonjë aktivitet tjetër të kryer nga anëtarët. Në përputhje me këtë, ITU-ja nuk është përgjegjëse për:

- Krijimin, dizajnimin, zhvillimin, zbatimin ose rezultatet e çdo projekti të ndërmarrë nga individë ose qendra.
 - Mobilizimin, menaxhimin, kontabilitetin ose auditimin e fondeve të mbledhura ose të përdorura nga individë ose qendra për projektet e tyre.
 - Çdo pretendim, përgjegjësi, dëm ose humbje që lindin nga veprimet ose mosveprimet e individëve ose qendrave në lidhje me projektet e tyre ose aktivitetet financiare.
8. Anëtarët pranojnë të dëmshpërblejnë dhe të mbajnë të padëmshëm ITU-në, zyrtarët, punonjësit dhe përfaqësuesit e saj nga të gjitha pretendimet, përgjegjësitë, dëmet, humbjet, kostot, shpenzimet ose tarifat (përfshirë tarifat e avokatit) që lindin nga ose lidhen me pjesëmarrjen e tyre në komunitetin e Liderave të Rinj të IA-së, projektet e tyre, përdorimin e fondeve, ose ndonjë shkelje të këtyre Kushteve dhe Rregullave ose Manualit Udhëzues.
9. Anëtarët janë vetëm përgjegjës për sigurimin që aktivitetet e tyre të jenë në përputhje me të gjitha ligjet dhe rregulloret e aplikueshme, përfshirë por jo kufizuar në ato që lidhen me mbrojtjen e të dhënave, pronësinë intelektuale dhe transaksionet financiare. ITU-ja nuk është përgjegjëse për monitorimin, sigurimin ose verifikimin e përputhjes së ndonjë anëtari individual ose qendre me ndonjë ligj ose rregullore të aplikueshme.
10. Anëtarësia në Komunitet është vullnetare dhe sipas dëshirës. Ndërsa anëtarët inkurajohen të marrin pjesë në mënyrë aktive në aktivitetet e komunitetit, përfshirë projektet që mbështesin Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm të Kombeve të Bashkuara, ata mund të ndërpresin anëtarësinë e tyre në çdo kohë duke informuar pikën e tyre të fokusit të AI for Good. Megjithatë anëtarësia mund të përfundojë në çdo kohë, anëtarët inkurajohen të angazhohen për mandatin e plotë katërvjeçar për të maksimizuar zhvillimin e tyre personal, për të përfituar plotësisht nga iniciativat e Komunitetit dhe për t'u njohur si alumni. ITU-ja rezervon të drejtën për të përfunduar anëtarësinë për mospërmbushje të këtyre Kushteve ose për veprime të dëmshme për qëllimet e Komunitetit ose ITU-së, siç janë, por jo të kufizuara në, shkelja e udhëzimeve etike, ose përfshirja në aktivitete të paligjshme.
11. Secila qendër është përgjegjëse për komunikimin e iniciativave, projekteve dhe ngjarjeve të saj në komunitetin e saj lokal dhe palët e interesuara, si

dhe përditësimin e stendës së Qendrës në Platformën e *Neural Networks* të Liderave të Rinj të IA-së. Kjo përfshin krijimin e banerëve promovues, njoftimeve dhe përmbajtjes që reflektojnë kontributet specifike të qendrës së AI for Good.

12. Emri, titulli, akronimi dhe logoja e AI for Good dhe ITU-së janë pronë ekskluzive e ITU-së dhe nuk do të përdoren nga asnjë anëtar ose qendër pa autorizimin paraprak me shkrim të ITU-së.
13. Të gjithë anëtarëve u kërkohet të zbulojnë çdo konflikt potencial interesi që mund të ndikojë në vendimmarrjen ose përfshirjen e tyre në aktivitetet e komunitetit. Transparenca në këtë drejtim është thelbësore për ruajtjen e besimit, integritetit dhe drejtësisë brenda Komunitetit. Nëse identifikohet një konflikt interesi dhe përcaktohet nga ITU-ja se është i papajtueshëm me vlerat, qëllimin ose operacionet e Komunitetit—siç janë, por jo të kufizuara në, situatat që përfshijnë lidhje të ngushta personale ose familjare—ITU-ja rezervon të drejtën për të përfunduar anëtarësinë.
14. ITU-ja rezervon të drejtën, në diskrecionin e saj të vetëm, për të përditësuar, modifikuar ose zëvendësuar këto Kushte dhe Rregulla në çdo kohë. Në rast të ndonjë ndryshimi material, ITU-ja do të përpiqet të ofrojë njoftim të arsyeshëm për anëtarët përmes kanaleve të komunikimit të Komunitetit. Vazhdimi i pjesëmarrjes në Komunitet pas publikimit të çdo ndryshimi në këto Kushte përbën pranim të atyre ndryshimeve. Anëtarët janë përgjegjës për rishikimin e rregullt të Kushteve dhe Rregullave.
15. Asgjë në këto Kushte dhe Rregulla, në Manualin Udhëzues ose në ndonjë komunikim tjetër që lidhet me Komunitetin e Liderave të Rinj të IA-së nuk do të përbëjë ose të konsiderohet si një kufizim ose heqje dorë, e shprehur ose e nënkuptuar, të ndonjë prej privilegjeve dhe imuniteteve të ITU-së, të cilat janë rezervuar në mënyrë specifike.